



AUMA IER
ACADEMY

Be Yourself

Human Resources goes Business Partner AGILE

HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER AGILE AGILES ORGANISATIONSMODELL EINFÜHREN UND GESTALTEN

Organisationen brauchen Strukturen, die der Komplexität Ihrer Aufgabe gerecht werden. Je breiter die Themen, die es abzudecken gilt und je vielfältiger die Rollen, die es dafür braucht, umso zielführender ist eine sehr bewusste Gestaltung der Organisationsstruktur. Im Fall Human Resources ist das Business Partner Modell ausgezeichnet in der Lage, die breiten Themen und unterschiedliche Rollen abzubilden. Sie gleichzeitig auch agil zu gestalten, ist ein kleiner weiterer, zeitgemäßer Schritt mit großer Wirkung. Sie können somit sowohl den Anspruch, strategischer Partner zu sein, erfüllen, Top-HR-Fachkompetenz und beste Abwicklungseffizienz für die Personalprozesse aufbauen, als auch in der Gesamtorganisation ein Wegbereiter für agile Arbeitsstrukturen sein. Das Business Partner Modell ist einer DER zentralen Erfolgsfaktoren für die HR-Abteilungen vieler

erfolgreicher Unternehmen. Eine Einführung will gut geplant und überlegt sein. Es zusätzlich agil zu gestalten, ist state-of-the-art. Wir versorgen Sie mit dem notwendigen Know-how im exklusiven, ausgewählten Rahmen und stellen Ihnen das Thema kompakt und praxisorientiert durch fachlichen Input und anschaulichen Praxistransfer dar. Sie erproben Ihr erworbenes Wissen praxisorientiert und vertiefen es individuell, gestützt durch unser Kleingruppencoachingformat mit 4 bis 6 Teilnehmern. Wir stellen Ihnen die Möglichkeit der agilen Organisationsform anschaulich dar und diskutieren mit Ihnen den Praxistransfer auf Ihre individuelle Human Resource Abteilung. Im Rahmen der Veranstaltung haben sie die Möglichkeit ein konzeptives Vorgehensmodell zur produktiven organisatorischen Veränderung ihrer HR Abteilung zu erarbeiten.

www.aumaier-academy.com

AUMA IER CONSULTING | TRAINING GmbH — Badnerstraße 17, 2500 Siegenfeld

3 GUTE GRÜNDE, UM MIT UNS 3 SPANNENDE TAGE ZUM THEMA AGILE HUMAN RESSOURCE BUSINESS PARTNER ORGANISATION ZU VERBRINGEN:



1 Grundverständnis des HR Business Partner Modells erarbeiten, Unterschiede der HR Rollen und Schnittstellen herausarbeiten. One face to the customer – der HR Business Partner und seine zentrale Zuständigkeit

2 Grundlagen des agilen Organisationsformates mit seinen expliziten Rollen und Verantwortlichkeiten erfahren und deren praktische Umsetzung auf Basis eines Best Practice Modelles für den Human Resources Bereich reflektieren und diskutieren

3 Entwicklung eines groben Vorgehensmodelles für die Umwandlung des eigenen Human Resources Bereiches in ein agiles Human Resource Business Partner Organisationsmodell

ZIELGRUPPE:

PersonalleiterInnen, HR ManagerInnen, Führungskräfte aus dem HR Bereich, HR Business Partner, Change ManagerInnen, OrganisationsentwicklerInnen

ABLAUF:

1 x 3 Tage Blockveranstaltung im Twin Tower, Wienerbergstraße A/21, 1100 Wien

Praxisarbeit:

Grobe Ausarbeitung und Diskussion eines Konzeptes für die Einführung eines agilen HR Business Partner Modelles in der eigenen Organisation.

TEILNEHMER:

Kleingruppenformat mit begrenzter Teilnehmeranzahl:

4 bis max. 6 Teilnehmer

INHALTE:

Tag 1: Das Modell der HR Business Partner Organisation nach Dave Ulrich

Rolle des HR Business Partners

- Welche Anforderungen beinhaltet die Rolle?
- Welche Kompetenzen braucht ein HR Business Partner?
- Wie entwickle ich bestehende HR Experten zu HR Business Partner?

Center of Expertise

- Welche Aufgabenschwerpunkte haben sie?
- Wie sind die Schnittstellen in der HR Abteilung zu managen – wie nach extern in die Organisation?
- Unterschiede HR Experte – HR Business Partner

Wesentliche Aspekte der erfolgreichen Einführung

Tag 2: agile Organisation

Bestandteile und Prinzipien

- Wesentliche Grundprinzipien
- Rollen in der agilen Organisation und deren Aufgaben und Kompetenzen
- Kommunikationsformate zum effektiven und erfolgreichen Miteinander

Führen in agilen Organisationen

- Führungsrolle in der agilen Organisation – Aufgabe, Verantwortung, Kompetenz

- Anforderung an Mindset und Führungsverhalten
- Kompetenzen und Change Bedarfe aus der Praxis

Agile Organisationsform einer HR Business Partner Abteilung

- Merkmale und Besonderheiten

Tag 3: Vorgehensmodell

- Ausarbeitung eines ersten Entwurfes eines agilen HR Business Partner Modelles für die eigene Organisation
- Diskussion und Organisation der präsentierten Konzepte
- Vom IST zum SOLL – ein gangbarer Weg in der Praxis
- Detaillierung der ausgearbeiteten Konzepte mit Zeitplan und Meilensteine

TERMINE:

Mo. 22. bis Mi. 24.07.2019
jeweils 09.00–17.00 Uhr

ORT:

Aumaier & Partner
Twin Tower, Turm A, 21. Stock
Wienerbergstraße 11, 1100 Wien
Parkhaus: P3
Öffentliche Anbindung: 15A, 65A, 7B

PREIS:

Seminargebühr: € 2.100,00 netto
zahlbar unmittelbar bei Anmeldung
Anmeldeschluss bis 30.06.2019

Early Bird Preis: bei Anmeldung bis
zum 15.06.2019: € 1.900,00 netto